



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

REGLEMENT VACATURECOMMISSIE KBvG

De ledenraad van de Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders;
Overwegende dat het gewenst is regels te stellen met betrekking tot het functioneren van de
Vacaturecommissie;

Gelet op artikel 14 van de Verordening ledenraad;
stelt het navolgende reglement vast:

ARTIKEL 1 BENOEMING EN SAMENSTELLING

1. De leden van de Vacaturecommissie worden benoemd en ontslagen door de ledenraad.
2. De Vacaturecommissie bestaat uit:
 - tenminste twee leden van de ledenraad, waaronder de voorzitter van de Ledenraad;
 - tenminste twee niet-ledenraadsleden;
 - een lid van het bestuur van de KBvG.
3. De voorzitter van de ledenraad is voorzitter van de Vacaturecommissie. Bij verhindering van de voorzitter om deel te nemen aan een vergadering van de Vacaturecommissie, kiezen de overige leden de voorzitter uit de aanwezige commissieleden afkomstig uit de ledenraad.
4. Kandidaten voor de Vacaturecommissie, niet zijnde ledenraads- of bestuursleden, voeren een gesprek met de voorzitter en de vicevoorzitter van de ledenraad, waarna de vicevoorzitter advies uitbrengt aan de ledenraad. Op de ledenraadsvergadering waarvoor de benoeming geagendeerd staat zal de kandidaat zichzelf kort presenteren.
5. De termijn van benoeming van de ledenraadsleden en het bestuurslid als lid van de Vacaturecommissie, is gelijk aan de termijn dat zij benoemd zijn tot ledenraadslid of bestuurslid.
6. De gewone leden van de commissie worden benoemd voor een termijn van drie jaar. De gewone leden zijn herbenoembaar.
7. Zodra een lid van de Vacaturecommissie zich kandidaat wenst te stellen voor een functie waarover de Vacaturecommissie een advies dient uit te brengen, dan zal dit lid van de Vacaturecommissie zich terugtrekken als lid van de Vacaturecommissie gedurende de periode waarbinnen de Vacaturecommissie zijn advies voorbereidt en de verkiezing heeft plaatsgevonden.

ARTIKEL 2 GEHEIMHOUDING

Ieder lid van de Vacaturecommissie is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem in het kader van zijn lidmaatschap van de vacaturecommissie bekend is geworden. Leden van de Vacaturecommissie tekenen een geheimhoudingsverklaring.

ARTIKEL 3 TAAK

Onverminderd het bepaalde in artikel 63 lid 2 en artikel 67 lid 1 Gerechtsdeurwaarderswet, heeft de Vacaturecommissie tot taak om:

- a) functieprofielen op te stellen voor leden van de ledenraad en van het bestuur;
- b) kandidaten te zoeken voor het lidmaatschap van de ledenraad of van het bestuur;

- c) te adviseren aan de ledenraad en aan de Algemene Ledenvergadering over de geschiktheid van een kandidaat voor het lidmaatschap van het bestuur of van de ledenraad, de commissie adviseert niet in het geval van herbenoeming.

ARTIKEL 4 WERKWIJZE

1. Indien zich kandidaten melden of indien de Vacaturecommissie een kandidaat wil benaderen, dan wordt de eerste geschiktheid van de kandidaat door de Vacaturecommissie beoordeeld aan de hand van het functieprofiel.
2. Indien de Vacaturecommissie concludeert dat de kandidaat op grond van het functieprofiel op het eerste gezicht geschikt lijkt voor de beoogde functie, dan wordt de kandidaat uitgenodigd voor een gesprek met de Vacaturecommissie. De kandidaat wordt verzocht om voorafgaand aan dat gesprek zijn of haar motivatie en curriculum vitae te zenden aan de Vacaturecommissie. Daarbij wordt gevoegd een schriftelijke bevestiging van de directie of aandeelhouders van het gerechtsdeurwaardersorganisatie waar de kandidaat aan verbonden is, waaruit blijkt dat de kandidatuur wordt ondersteund en waarin wordt bevestigd dat de kandidaat vanuit de gerechtsdeurwaardersorganisatie in staat wordt gesteld om zijn functie naar behoren te vervullen.

ARTIKEL 5 HET ADVIES VAN DE VACATURECOMMISSIE

De Vacaturecommissie kan de volgende adviezen geven:

- a) Positief advies: op basis van de bij de Vacaturecommissie bekende informatie beschikt de kandidaat naar de mening van de Vacaturecommissie over de kwalificaties die nodig zijn voor een goede vervulling van de functie waarvoor hij of zij zich kandidaat heeft gesteld;
- b) Negatief advies: op basis van de bij de Vacaturecommissie bekende informatie beschikt de kandidaat naar de mening van de Vacaturecommissie niet over de kwalificaties die nodig zijn voor een goede vervulling van de functie waarvoor hij of zij zich kandidaat heeft gesteld;
- c) Geen advies: de Vacaturecommissie heeft zich geen beeld kunnen vormen van de geschiktheid van de kandidaat voor de functie waarvoor hij of zij zich kandidaat heeft gesteld.

ARTIKEL 6 INWERKINGTREDING

1. Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement Vacaturecommissie KBvG.
2. Dit reglement treedt in werking met ingang van 3 oktober 2019, onder gelijktijdige intrekking van het reglement dat in werking trad met ingang van 21 september 2017.

Den Haag, 18 februari 2021