



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

## **Jaarverslag KBvG 2011**

*Een beschrijving op hoofdlijnen van een aantal ontwikkelingen die aangeven hoe de KBvG zich in 2011 van haar taak heeft gekweten*



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

## INHOUDSOPGAVE

LUSTRUM KBvG	3
VERORDENING ONAFHANKELIJKHEID VAN DE GERECHTSDEURWAARDER	3
KBvG BELEIDSPLAN	3
ONDERZOEK: ZUIVERE INCASSO OMZET GERECHTSDEURWAARDER IS 18%	5
ONDERZOEK NAAR DE EFFECTEN VAN DE PREFERENTE POSITIES VAN SCHULDEISERS	5
VAKBLAD <i>de</i> GERECHTSDEURWAARDER, JAARGANG 3	5
KLACHTEN, INGEDIEND DOOR DE KBvG	5
PERMANENTE EDUCATIE	7
CONSULTATIEDOCUMENTEN	7
COLLEGE TOETSING GERECHTSDEURWAARDERS	8
DE KBvG ALS VRAAGBAAK	8
AGRESSIE	9
PERSBERICHTEN	9
POSITION PAPERS	9
DE KBvG: ENKELE GEGEVENS	10
HET BESTUUR	10
DE LEDENRAAD	11
DE ALGEMENE LEDENVERGADERING	11
HET BUREAU	11
LEDEN IN CIJFERS	13



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

## **LUSTRUM KBvG**

Na een lange aanloop trad in juli 2001 de Gerechtsdeurwaarderswet in werking. Het deurwaardersreglement werd vervangen door een wet in formele zin die de rechtspositie van de gerechtsdeurwaarder regelt en de grond was voor de vorming van de PBO.

Op vrijdag 24 juni 2011 werd het lustrum van de KBvG gevierd met een congres. Tijdens het congres werd het eerste KBvG preadvies aangeboden aan de staatssecretaris van Veiligheid en Justitie, mr. F. Teeven. Dit eerste preadvies stond in het teken van openbare exploten en ambtelijke publicaties. In het preadvies worden artikel 54 en enkele andere artikelen van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering opnieuw bezien en wordt duidelijk gemaakt dat de wetgever zich moet bezinnen op de huidige regeling uit 1838 betreffende openbare exploten.

Tijdens het middagprogramma van het lustrumcongres voerden de aanwezige gerechtsdeurwaarders een klassiek Lagerhuisdebat op basis van drie stellingen.

## **VERORDENING ONAFHANKELIJKHEID VAN DE GERECHTSDEURWAARDER**

De Verordening Onafhankelijkheid van de gerechtsdeurwaarder is in werking getreden op 1 juli 2010.

De toenmalige minister van Justitie gaf in zijn goedkeuringsbrief aan dat de verordening een aantal onvolkomenheden bevat die reparatie behoeven en voor wat betreft de mededingingsrechtelijke aspecten drong de minister aan op een duidelijker en makkelijker te handhaven regeling door participatie door anderen dan gerechtsdeurwaarders als hoofdregel uit te sluiten, waarbij als uitzondering zou kunnen gelden dat voor medewerkers van de gerechtsdeurwaarder een kleine minderheidsdeelneming is toegestaan.

Naast deze opmerking van de minister deelde de Nederlandse Mededingingsautoriteit mee dat zij van mening is dat de bepaling in de verordening dat derde-participanten niet indirect betrokken mogen zijn bij opdrachten aan het gerechtsdeurwaarderskantoor, vanuit mededingingsrechtelijk oogpunt niet noodzakelijk en buitenproportioneel is.

De ledenraad besloot daarom tot het instellen van de commissie Aanpassing Verordening Onafhankelijkheid en gaf de commissie de opdracht mee te adviseren over de vraag in hoeverre de net in werking getreden verordening dient te worden aangepast naar aanleiding van het commentaar van de minister en van de NMa.

De commissie is haar werk gestart in 2011 en brengt haar advies uit in 2012.

## **KBvG BELEIDSPLAN**

Het ambt van gerechtsdeurwaarder is steeds aan verandering onderhevig. Er is echter geen eerdere periode aan te wijzen waarin de aard van het werk en de aandacht vanuit maatschappelijke groeperingen en politiek zo hevig was als in de huidige tijd. Tegelijkertijd heeft de KBvG zich geprofessionaliseerd en is in versneld tempo de verantwoordelijkheden die haar als PBO zijn opgedragen danwel worden toegedicht, aan het realiseren.

In deze dynamiek is naar mening van de ledenraad een leidraad nodig die als toetssteen dient voor discussies en houvast geeft voor beleidskeuzes. Met een beleidsplan wil de ledenraad die leidraad bieden. Het beleidsplan is opgesteld door de Beleidscommissie.





KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

Leden van de Beleidscommissie zijn:

G.N.F. Jepma	voorzitter, gerechtsdeurwaarder te Almere
mw. C.E.A. Maathuis	gerechtsdeurwaarder te Roermond
A.H. Groenewegen	gerechtsdeurwaarder te Amsterdam
M.G. de Jong	gerechtsdeurwaarder te Arnhem
A. Lodder	gerechtsdeurwaarder te Rotterdam
M.W. de Ruijter	gerechtsdeurwaarder te Amsterdam
M.R. Swier	gerechtsdeurwaarder te Amsterdam
A.H.P.M. van der Vleuten	gerechtsdeurwaarder te IJmuiden
F.H. Weggemans	gerechtsdeurwaarder te Emmen

De Beleidscommissie heeft bij het opstellen van het Beleidsplan de missie van de KBvG in gedachte gehouden.

De wettelijke taak van de KBvG is 'het bevorderen van de goede beroepsuitoefening en de vakbekwaamheid door en van haar leden'. De KBvG handelt in het kader van het algemeen belang. Alle activiteiten van de KBvG staan in het teken van de missie. Ook het opleggen van (beperkende) regelgeving wordt gedaan met het oog op de bevordering van de goede beroepsuitoefening. Marktwerking dient de beroepsuitoefening te faciliteren, ze mag er niet aan in de weg staan.

De Beleidscommissie heeft de volgende aanbevelingen gedaan die door de ledenraad zijn overgenomen:

1. De KBvG dient ervoor zorg te dragen dat de bestuurlijke kwaliteit (bestuur en ledenraad) van hoog niveau is. Bestuurders dienen hiertoe optimaal gefaciliteerd te worden
2. Ten behoeve van het aanzoeken van nieuwe bestuurders dient een Vacaturecommissie in het leven te worden geroepen.
3. Gezien de taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter van het bestuur van de KBvG dient voor deze functie een specifiek functieprofiel te worden opgesteld.
4. Rolopvatting en taakverdeling tussen ledenraad en bestuur dienen onderwerp te zijn van discussie en uitwerking.
5. Er dient meer aandacht te worden besteed aan de installatie van nieuwe ledenraadsleden.
6. Het beleid dient erop gericht te zijn meer vrouwen te interesseren voor het lidmaatschap van de ledenraad.
7. Het beleid van de KBvG dient erop gericht te zijn leden van de KBvG te interesseren voor het lidmaatschap van de ledenraad door een goede omschrijving te geven van de taken en verantwoordelijkheden van een ledenraadslid en door een functieprofiel op te stellen.
8. De Ledenraad dient zich tijdens de ALV uitdrukkelijker te manifesteren als beleidsmakend orgaan.
9. De band tussen de ledenraad en de ressorts dient te worden aangetrokken.
10. De gevolgen van de herziening van de gerechtelijke kaart en de gevolgen hiervoor voor de ledenraad en de vertegenwoordiging vanuit te beroepsgroep dienen onderwerp van discussie en besluitvorming te worden.
11. De ALV dient op een actievere wijze ingericht te worden ten behoeve van een grotere betrokkenheid van de aanwezige leden.





KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

12. Het ondernemerschap dient een grotere rol te krijgen in de opleiding tot gerechtsdeurwaarder.
13. Bij het vaststellen van de verplichte cursus in het kader van de verordening vakbekwaamheid dient rekening te worden gehouden met het verschil in taken tussen gerechtsdeurwaarders die ondernemer zijn en (toegevoegd kandidaat) gerechtsdeurwaarders die dat niet zijn.
14. De grenzen van nevenwerkzaamheden van de gerechtsdeurwaarder dienen onderwerp van discussie te worden
15. De KBvG speelt een grote rol bij het voorkomen van imagoschade als gevolg van faillissementen en ontzettingen uit het ambt.
16. De KBvG dient startende gerechtsdeurwaarders te ondersteunen bijvoorbeeld door het verschaffen van relevante informatie.
17. Er is geen vast opdrachtgeverstarief. Dit kan tot gevolg hebben dat met de schuldeiser een lager tarief wordt afgesproken dan de bedragen die in het Btag zijn vermeld en aan de debiteur worden berekend. De wenselijkheid van deze systematiek dient onderwerp van discussie te zijn.
18. De KBvG dient een duidelijk standpunt in te nemen ten aanzien van de herziening van het tuchtrecht
19. Het intern toezicht dient serieus gestalte te krijgen. De voorzitter van het bestuur dient hierin een belangrijke functie te vervullen.
20. Er dient regelmatig contact te zijn met stakeholders om elkaar op de hoogte te kunnen houden van de ontwikkelingen in het veld.
21. Er dient een communicatieplan te worden opgesteld.
22. Er dient een overleg in het leven te worden geroepen met leden met een politiek netwerk die dit netwerk willen gebruiken voor lobby en pr werkzaamheden ten behoeve van de KBvG.
23. Het beleid ten aanzien van innovatie op digitaal gebied dient te worden voortgezet. Gekeken moet worden naar de mogelijkheid een digitaal beslagregister op te zetten.
24. Er dient een rapport te worden opgesteld over de positie van de gerechtsdeurwaarder in de markt van de juridische dienstverlening.
25. Bij de uitvoering van beleid dient getoetst te worden aan de criteria van duurzaamheid.
26. Naast de UIHJ zal ook de KBvG zelf oog moeten houden voor de internationale ontwikkelingen en daar waar nodig trachten deze, vanuit haar verantwoordelijkheid als beroepsorganisatie, bij te sturen.

#### **ONDERZOEK: ZUIVERE INCASSO OMZET GERECHTSDEURWAARDER IS 18%**

In 2011 voerde Capgemini Consulting een onderzoek uit in opdracht van de KBvG naar de incasso omzet van gerechtsdeurwaarderondernemingen in 2010. Dit onderzoek is uitgevoerd in de periode medio oktober 2011 tot medio november 2011. Vragenlijsten werden uitgestuurd naar alle gerechtsdeurwaarderondernemingen in Nederland. In deze vragenlijst is gevraagd naar de totale omzet en de onderverdeling van de omzet naar ambtelijke omzet, 'zuivere' incasso omzet (d.w.z. omzet van de incasso dossiers waarin geen ambtelijke kosten zijn geboekt) en overige omzet.

Uit het onderzoek is gebleken dat gerechtsdeurwaarders in 1 op de 5 zaken zonder rechterlijke tussenkomst of beslaglegging tot een minnelijke oplossing van de zaak te komen en dat binnen de beroepsgroep van gerechtsdeurwaarders de 'zuivere' incasso omzet als percentage van de totale omzet 18.0% bedraagt. Daarmee is definitief de claim van de Nederlandse vereniging van incasso-



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

ondernemingen (NVI) weerlegt dat gerechtsdeurwaarders een grote speler op de incassomarkt zouden zijn en dat hun omzet in meerderheid wordt behaald uit incassowerkzaamheden.

### **ONDERZOEK NAAR DE EFFECTEN VAN DE PREFERENTE POSITIES VAN SCHULDEISERS**

De beslagwetgeving is complex. Er is al lang geen sprake meer van een eenvoudige rangorde tussen concurrente en preferente crediteuren. Dankzij allerlei bijzondere bevoegdheden duwen crediteuren elkaar steeds vaker opzij. Mede hierdoor wordt de prikkel voor crediteuren om bij de toepassing van bevoegdheden tot het uiterste te gaan steeds groter. Daarnaast komen schuldenaren vaker terecht op een besteedbaar bedrag dat lager is dan de beslagvrije voet (=90% bijstandsnorm). Voor een groot deel van deze groep geldt dat zij dan niet meer in staat zijn om hun vaste lasten en noodzakelijke dagelijkse boodschappen te betalen.

Om de discussie te kunnen voeren over het belang van minimale bescherming van de debiteur alsmede de onderlinge verhouding van de crediteuren is inzicht in de praktijk noodzakelijk. Om daar in te voorzien heeft de KBvG opdracht gegeven aan de Hogeschool Utrecht en het Landelijk Overleg Sociaal Raadslieden (onderdeel van de MO Groep) om onderzoek hiernaar uit te voeren. De resultaten van het onderzoek worden in het voorjaar van 2012 verwacht.

### **VAKBLAD *de* GERECHTSDEURWAARDER, JAARGANG 3**

Ook in 2011 heeft de KBvG haar vakblad, de Gerechtsdeurwaarder, uitgegeven. Het blad verschijnt zes keer per jaar. In de Gerechtsdeurwaarder staan nieuws en achtergronden, beschouwingen en opvattingen van en over de beroepsgroep en haar werkveld. Het blad wordt verspreid onder alle leden van de KBvG en aan externe relaties.

### **KLACHTEN, INGEDIEND DOOR DE KBvG**

Als publiekrechtelijke beroepsorganisatie is de KBvG de wettelijke taak toebedeeld een goede beroepsuitoefening en de vakbekwaamheid van de leden te bevorderen. Een van de middelen die de KBvG daartoe ter beschikking staat is het handelen van een gerechtsdeurwaarder te laten toetsen door de tuchtrechter. Indien de KBvG een klachtwaardige situatie constateert, krijgt de gerechtsdeurwaarder in kwestie in beginsel eerst de gelegenheid zijn of haar visie te geven op de betwiste gedraging. Afhankelijk van de ernst van de gedraging besluit het bestuur vervolgens of zij al dan niet overgaat tot het indienen van een klacht.

Niet alleen het aan de kaak stellen van (vermeende) misstanden, maar ook de wens om een uitspraak van de tuchtrechter te krijgen ten aanzien van een bepaalde norm, kan reden zijn om over te gaan tot het indienen van een klacht.

In 2011 diende de KBvG elf klachten in tegen leden van de beroepsorganisatie.

In een klacht deed de KBvG een verzoek tot spoedschorsing ten aanzien van een gerechtsdeurwaarder die naar de mening van de KBvG niet langer aan de vereisten voldeed om goed te kunnen functioneren als openbaar ambtenaar. Aan dat verzoek ex artikel 38 lid 1 van de Gerechtsdeurwaarderswet legde de KBvG een klacht met als eis ontzetting uit het ambt van de gerechtsdeurwaarder ten grondslag.



Een klacht werd ingediend omdat een gerechtsdeurwaarder niet voldeed aan de eisen voortvloeiend uit de Verordening Onafhankelijkheid van de gerechtsdeurwaarder en ook niet van plan bleek zich aan die verordening te conformeren. Naar het oordeel van de Kamer handelt de gerechtsdeurwaarder door niet aan de Verordening te voldoen in strijd met de letter en de bedoeling van de Wet en is zijn handelswijze een doorkruising van het in de Verordening bepaalde. Zoals de Kamer al eerder heeft overwogen in haar beslissing van 14 juli 2009, LJN: YB0306 acht zij dit ernstig verwijtbaar, temeer gezien de wijze waarop de gerechtsdeurwaarder heeft gereageerd op de van de KBvG afkomstige vragen, hetgeen niet getuigt van voldoende inzicht in zijn eigen handelen. De deurwaarder is de maatregel van berisping opgelegd.

De overige klachten van de KBvG hadden als onderwerp het niet houden van een gerechtsdeurwaarderskantoor in de plaats van vestiging, de manier waarop de vaste schuldenaarstarieven uit het Besluit Tarieven ambtshandelingen gerechtsdeurwaarders worden gehanteerd, en het niet voldoen aan de eisen voortvloeiend uit de Verordening bevordering vakbekwaamheid (de pe-verplichting).

Ten aanzien van die laatste categorie klachten deed de Kamer voor gerechtsdeurwaarders een opmerkelijke uitspraak. De Kamer oordeelde dat indien een uitgetreden lid van de KBvG de verplichtingen zoals omschreven in de Verordening bevordering vakbekwaamheid niet nakomt, er geen sprake is van een tuchtrechtelijke tekortkoming. De Kamer onderschrijft dat de gerechtsdeurwaarder zolang hij of zij als zodanig werkzaam is verplicht is zich te scholen en bij te scholen, maar er is volgens de Kamer geen enkel redelijk doel mee gediend dat de gerechtsdeurwaarder na zijn defungeren alsnog cursussen volgt om aan de (pro rata) studie-eis van de KBvG te voldoen.

Het bestuur heeft hoger beroep ingesteld tegen deze uitspraak. Naar de mening van het bestuur verhoudt deze uitspraak zich niet met artikel 34 lid 5 van de Gerechtsdeurwaarderswet en kan de uitspraak praktisch gezien onwenselijke gevolgen hebben. Niet ondenkbaar is immers dat leden van de KBvG in de aanloop naar het defungeren nalaten zich bij te scholen. Indien men dan bijvoorbeeld een dag voor het einde van de tweejaarstermijn defungeert, dan zou men tuchtrechtelijk niet meer kunnen worden aangesproken op het niet voldoen aan de verplichting tot permanente educatie. Er is geen reden om de verordening op deze manier uit te leggen.

Daarnaast is er in 2011 een klacht tegen de KBvG ingediend bij de Rechtbank Breda, sector bestuursrecht, inzake het aantal te behalen PE-punten. De rechtbank oordeelde dat er geen wettelijk voorschrift is aan te wijzen waaraan de KBvG de bevoegdheid kan ontleneren tot het verlenen van ontheffing voor het behalen van opleidingspunten aan gedefungeerde gerechtsdeurwaarders. Een dergelijke ontheffing kan volgens de KBvG Verordening bevordering vakbekwaamheid en het reglement alleen aan leden van de KBvG worden verleend. De verordening en het reglement vinden hun wettelijke basis in artikel 57 van de Gerechtsdeurwaarderswet. Aangezien deze bepaling de taakstelling van de KBvG om de vakbekwaamheid te bevorderen logischerwijs beperkt tot degenen die hun vak uitoefenen, zijn dit de leden van de KBvG en niet-leden kunnen hiermee niet gelijk worden gesteld. De rechtbank komt tot de slotsom dat de KBvG niet bevoegd was om eiser ontheffing te verlenen voor het behalen van het minimum vereist gesteld aantal opleidingspunten.





KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

## PERMANENTE EDUCATIE

De Verordening bevordering vakbekwaamheid en het daarbij behorende Reglement bevordering vakbekwaamheid legt aan de leden van de KBvG de verplichting op om binnen een periode van twee jaar een minimum aantal opleidingspunten te behalen. De verordening biedt voorts de mogelijkheid voor het bestuur van de KBvG om het volgen van een bepaalde cursus verplicht te stellen. Het bestuur heeft besloten voor de periode 2011-2012 gebruik te maken van die bevoegdheid door de cursus "Risicomanagement" verplicht te stellen.

Opleidingsinstellingen kunnen het bestuur van de KBvG vragen KBvG Opleidingspunten toe te kennen aan een cursus. Op grond van artikel 3 lid 3 Reglement bevordering vakbekwaamheid wordt aan juridisch vakinhoudelijke cursussen in beginsel één opleidingspunt per netto opleidingsuur toegekend. Voor niet juridisch vakinhoudelijke cursussen die daarentegen toch relevant zijn voor de leden van de KBvG wordt één opleidingspunt per twee uur toegekend.

In 2011 zijn er 425 aanvragen gedaan, waarvan 364 cursussen een juridisch/vakinhoudelijke inhoud hadden, 51 cursussen niet juridisch/vakinhoudelijk waren en 10 niet juridisch of vakinhoudelijke cursussen bestreken meerdere dagen, zodat die cursussen ieder een maximum aantal van 10 KBvG Opleidingspunten toegekend kregen.

Ook is er voor de leden de mogelijkheid om individuele aanvragen in te dienen. Zij volgen bijvoorbeeld een opleiding/cursus waarvoor door de opleidingsinstelling geen punten zijn aangevraagd. In 2011 zijn er 53 individuele aanvragen gedaan.

## CONSULTATIEDOCUMENTEN

Voordat een wetsvoorstel naar de Tweede Kamer wordt gezonden, wordt het vaak ter consultatie op het internet geplaatst en/of worden belanghebbenden door het ministerie van Veiligheid en Justitie om een inhoudelijke reactie gevraagd. De KBvG heeft in 2011 op de volgende consultatiedocumenten gereageerd:

- Conceptbesluit zittingsplaatsen gerechten;
- Consultatiepaper vernieuwing stelsel gesubsidieerde rechtsbijstand;
- EU-voorstel tot herschikking van de verordening betreffende de rechterlijke bevoegdheid, de erkenning en de tenuitvoerlegging van beslissingen in burgerlijke en handelszaken;
- EU-voorstel voor een verordening tot vaststelling van een Europees bevel tot conservatoir beslag op bankrekeningen en om de grensoverschrijdende inning van schuldvorderingen in burgerlijke en handelszaken te vergemakkelijken;
- Wetsvoorstel basisregistratie personen;
- Wetsvoorstel consumentenkredietovereenkomsten, goederenkrediet en geldlening;
- Wetsvoorstel executieveilingen via internet;
- Wetsvoorstel gebruik Friese taal;
- Wetsvoorstel herziening gerechtelijke kaart;
- Wetsvoorstel informatieverschaffing in civiele zaken;
- Wetsvoorstel kostendekkende griffierechten.



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

## COLLEGE TOETSING GERECHTSDEURWAARDERS

Het College Toetsing Gerechtsdeurwaarders voert in opdracht van de KBvG beoordelingen uit in het kader van de Verordening KBvG Normen voor Kwaliteit. Dit gebeurt door een systematisch, onafhankelijk en gedocumenteerd proces waarvoor door het college auditoren zijn aangesteld. Bij de toetsing is het Reglement KBvG Normen voor Kwaliteit de leidraad.

De in opdracht van de gerechtsdeurwaarders door de auditoren uit te voeren toetsingen worden vastgelegd in toetsingsverslagen, die ter beoordeling moeten worden voorgelegd aan het College.

Het college bestaat uit de volgende personen:

Mr. A.C.J.J.M. Seuren,	gerechtsdeurwaarder te Oss, lid/gerechtsdeurwaarder Kamer voor Gerechtsdeurwaarders
Professor dr. T. Wentink, Professor F.R. Salomons,	bijzonder hoogleraar Universiteit van Tilburg hoogleraar Privaat- en notarieel recht Vrije Universiteit Amsterdam
Mr. H.J. Portengen, Drs. A.W.H. Hooyman RA,	notaris Hooyman Directie Management Diensten B.V.

De Verordening KBvG Normen voor kwaliteit is met ingang van 1 juni 2010 in werking getreden. De gerechtsdeurwaarders hebben tot 9 december 2012 de gelegenheid een positief beoordelingsverslag te krijgen.

In 2011 hebben 20 kantoororganisaties een toetsingsverslag ingediend met het verzoek een positief beoordelingsverslag af te geven. In totaal hebben tot en met december 2011 dertig kantoren een positief beoordelingsverslag gekregen.

Op 18 mei 2011 vond de jaarlijkse auditorendag plaats. Tijdens deze bijeenkomst leerden potentiële auditoren over het werk van de KBvG, de gerechtsdeurwaarderspraktijk en op welke onderdelen gerechtsdeurwaarderskantoren getoetst moeten worden. Na deze dag zijn drie nieuwe auditoren benoemd. De auditoren die op een eerder tijdstip waren benoemd konden tijdens deze dag met hun vragen terecht bij de leden van het College Toetsing Gerechtsdeurwaarders.

Het College Toetsing Gerechtsdeurwaarders is in 2011 negen keer bijeen geweest.

## DE KBvG ALS VRAAGBAAK

Aan het KBvG bureau worden dagelijks zowel telefonisch als per e-mail vragen gesteld over werkzaamheden van gerechtsdeurwaarders.

De vragenstellers leggen doorgaans een concrete casus voor aan de KBvG juristen en vragen hen dan een oordeel te geven over de legitimiteit van het handelen van de betreffende gerechtsdeurwaarder. De KBvG juristen geven echter geen juridisch advies maar kunnen wel de vragen die voortvloeien uit een specifieke casus in algemene zin beantwoorden.

De KBvG benadrukt in de beantwoording van de vragen dat zij niet kan ingaan op individuele dossiers. Indien nodig vraagt de KBvG de gerechtsdeurwaarder om een toelichting. Voorts heeft de KBvG een doorverwijzende functie naar schuldhulpverlening, naar het juridisch loket of – zo men van mening is dat klachtwaardig is gehandeld- naar de betreffende gerechtsdeurwaarder



voor afhandeling van de klacht en naar de Kamer voor gerechtsdeurwaarders indien men vervolgens toch een klacht wil indienen.

Het bureau van de KBvG ontving in 2011 ongeveer 1100 schriftelijke en telefonische vragen van het publiek over de werkzaamheden van de gerechtsdeurwaarder.

Het onderwerp van de meest gestelde vragen aan de KBvG is:

1. Loonbeslag
2. Berekening beslagvrije voet
3. Is de gedraging klachtwaardig
4. Welke spullen mogen in beslag genomen worden
5. Betalingsregeling
6. Betekening van een dagvaarding/vonnis

## AGRESSIE

Gerechtsdeurwaarders krijgen tijdens hun werkzaamheden te maken met geweld en/of agressie van personen. Meestal blijft het bij verbale agressie, maar soms slaan mensen door en gebruiken ze fysiek geweld. De gerechtsdeurwaarders hebben in totaal twee keer meegedaan aan een onderzoek dat wordt uitgevoerd door het ministerie van Binnenlandse Zaken in het kader van de veilige publieke taak. Het eerste jaar eindigden gerechtsdeurwaarders op nummer 1. Dit betekent dat zij in vergelijking tot de andere beroepsgroepen het meest met agressie en geweld te maken hebben. In 2011 heeft hetzelfde onderzoek nogmaals plaatsgevonden en eindigden de deurwaarders op de tweede plaats. In het kader van de Veilige Publieke Taak is de KBvG een camera-pilot gestart, met subsidie van het ministerie van Binnenlandse Zaken.

In 2012 zal de pilot worden afgerond en wordt een activiteitenverslag overlegd aan het ministerie van Binnenlandse Zaken.

## PERSBERICHTEN

In het verslagjaar verschenen de volgende persberichten van de KBvG. Deze zijn gepubliceerd op de website van de KBvG, [www.kbvg.nl](http://www.kbvg.nl).

- 12 januari 2011: *"Deurwaarders willen snel Wet gemeentelijke schuldhulpverlening"*;
- 14 maart 2011: *"KBvG stelt opnieuw vragen bij wetenschappelijke kwaliteit SEO"*;
- 29 maart 2011: *"KBvG: voorfinanciering onbetaalde rekeningen niet aan de orde"*;
- 31 maart 2011: open brief aan NVI;
- 25 juni 2011: *"Deurwaarders: digitale publicatie exploten kan miljoenen besparen"*;
- 23 september 2011: *"mr. John Wisseborn herbenoemd als voorzitter van de KBvG"*;
- 20 oktober 2011: *"Bijsluiter helpt schuldenaar ambtelijke taal te begrijpen"*;
- 27 december 2011: *"Bescherming gerechtsdeurwaarders tegen agressie en geweld steeds beter"*.

## POSITION PAPERS

Ten behoeve van de externe informatieverschaffing en het uitdragen van het standpunt, stelt de KBvG beknopte position papers op. In 2011 zijn de volgende position papers opgesteld: De gerechtsdeurwaarders en het nieuwe (kostendekkende) griffierechtstelsel (maart 2011); Position paper inzake de bestrijding van schulden en registraties (september 2011).





KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

## DE KBvG: ENKELE GEGEVENS

De KBvG is rechtsopvolger onder algemene titel van de Koninklijke Vereniging van Gerechtsdeurwaarders (KVG) en bestaat sinds de invoering van De Gerechtsdeurwaarderswet op 15 juli 2001.

De KBvG is een rechtspersoon met een wettelijke taak (RWT), een publiekrechtelijke beroepsorganisatie en een openbaar lichaam in de zin van artikel 134 van de Grondwet. Alle in Nederland gevestigde gerechtsdeurwaarders en toegevoegd kandidaat-gerechtsdeurwaarders zijn verplicht lid van de KBvG.

De KBvG heeft tot taak de bevordering van de vakbekwaamheid en een goede beroepsuitoefening van de leden. De KBvG heeft verordenende bevoegdheid. Deze verordeningen worden slechts vastgesteld met betrekking tot onderwerpen waarvan de Gerechtsdeurwaarderswet regeling of nadere regeling bij verordening voorschrijft. De verordeningen bevatten geen verplichtingen of voorschriften die niet strikt noodzakelijk zijn voor verwezenlijking van het doel dat met de verordening wordt beoogd en beperken niet onnodig de marktwerking. De verordeningen zijn slechts verbindend voor de leden van de KBvG en voor haar organen.

De ledenraad van de KBvG stelt de verordeningen vast.

De KBvG heeft een bestuur, een ledenraad en een algemene ledenvergadering. Het Bureau van de KBvG staat de verschillende gremia bij in de uitoefening van de taken. Het Bureau is gevestigd in Den Haag.

## HET BESTUUR

Het bestuur is belast met de algemene leiding van de KBvG en met de bevordering van de goede beroepsuitoefening door de leden en hun vakbekwaamheid.

De ledenraad benoemt het bestuur van de KBvG. Het bestuur bestaat uit een oneven aantal van ten minste zeven leden.

De heer mr. J.M. Wisseborn werd met ingang van 1 november 2011 door de ledenraad voor een tweede termijn van drie jaar herbenoemd als bestuurslid van de KBvG en als voorzitter van het bestuur.

De heer A.C.C.M. Uitdehaag trad met ingang van 1 april 2011 af als bestuurslid van de KBvG en werd met ingang van 1 mei 2011 door de ledenraad voor een eerste termijn van drie jaar benoemd als bestuurslid van de KBvG.

De heer W.W.M. van de Donk werd met ingang van 18 december 2011 door de ledenraad voor een tweede termijn van drie jaar herbenoemd als bestuurslid van de KBvG.

Het bestuur van de KBvG bestond op 31 december 2011 uit de volgende personen:

Mr. J.M. Wisseborn	voorzitter, gerechtsdeurwaarder te Harderwijk;
Mw. N. van Bockhoven	vicevoorzitter/secretaris, gerechtsdeurwaarder te Zaandam;
F. Engelage	penningmeester, gerechtsdeurwaarder te Winschoten;
J. Nijenhuis	gerechtsdeurwaarder te Roermond, portefeuillehouder Ambtsuitoefening;



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

M.J.C. van Leeuwen	gerechtsdeurwaarder te Rotterdam, portefeuillehouder Interne betrekkingen;
W.W.M. van de Donk	gerechtsdeurwaarder te Eindhoven, portefeuillehouder Ondernemerschap en kwaliteit;
A.C.C.M. Uitdehaag	gerechtsdeurwaarder te Etten-Leur, portefeuillehouder Internationaal;
Mr. J.A. de Swart	gerechtsdeurwaarder te Den Haag, portefeuillehouder Opleiding.

Het bestuur is in 2011 twaalf maal fysiek en één maal telefonisch in vergadering bijeen geweest.

### **DE LEDENRAAD**

De ledenraad stelt het algemene beleid vast van de KBvG, oefent toezicht uit op het bestuur en is belast met het vaststellen van de verordeningen van de KBvG.

De ledenraad bestaat uit 30 leden en 15 plaatsvervangend ledenraadsleden. De ledenraadsleden en hun plaatsvervangers worden door de algemene ledenvergadering gekozen. De leden van de KBvG zijn ingedeeld in een van vijf ressorts, afhankelijk van de plaats van vestiging van de gerechtsdeurwaarder of de plaats van vestiging van het gerechtsdeurwaarderskantoor waar de toegevoegd kandidaat-gerechtsdeurwaarder werkzaam is. Uit ieder ressort worden zes ledenraadsleden gekozen.

De voorzitter van de ledenraad en zijn plaatsvervanger worden ieder jaar door de ledenraad aangewezen. Hetzelfde geldt voor de secretaris van de ledenraad en zijn plaatsvervanger. Deze 4 ledenraadsleden vormen het presidium van de ledenraad.

Tijdens de Ledenraadsvergadering van 22 september 2011 werd het presidium van de Ledenraad gekozen voor een termijn van een jaar.

Het presidium werd als volgt samengesteld:

G.N.F. Jepma	voorzitter Ledenraad, gerechtsdeurwaarder te Almere
A.H.P.M. van der Vleuten	plaatsvervangend voorzitter Ledenraad, gerechtsdeurwaarder te Rotterdam
A.H. Groenewegen	secretaris, gerechtsdeurwaarder te Amsterdam
A. Lodder	plaatsvervangend secretaris, gerechtsdeurwaarder te Rotterdam

De Ledenraad is in 2011 zeven maal in vergadering bijeen geweest.

### **DE ALGEMENE LEDENVERGADERING**

De ALV beraadslaagt en beslist zonodig over het verslag van de werkzaamheden van het bestuur van de KBvG, de financiële verantwoording, het accountantsverslag en de concept begroting voor het volgende jaar.

De ALV is in 2011 twee maal in vergadering bijeen geweest. Tijdens iedere vergadering wordt door de portefeuillehouders binnen het bestuur en door de voorzitter van de ledenraad verslag gedaan van de werkzaamheden in het afgelopen half jaar.



KONINKLIJKE BEROEPSORGANISATIE VAN GERECHTSDEURWAARDERS

Op 25 juni 2011 ging de ALV akkoord, na positief advies verkregen te hebben van de ledenraad, met de financiële verantwoording 2010 en verleende het bestuur daarmee decharge.

Op 19 november 2011 stond de begroting 2012 geagendeerd voor de ALV. De ALV is akkoord gegaan met de begroting 2012, de toelichting op die begroting en de heffingen 2012.

### HET BUREAU

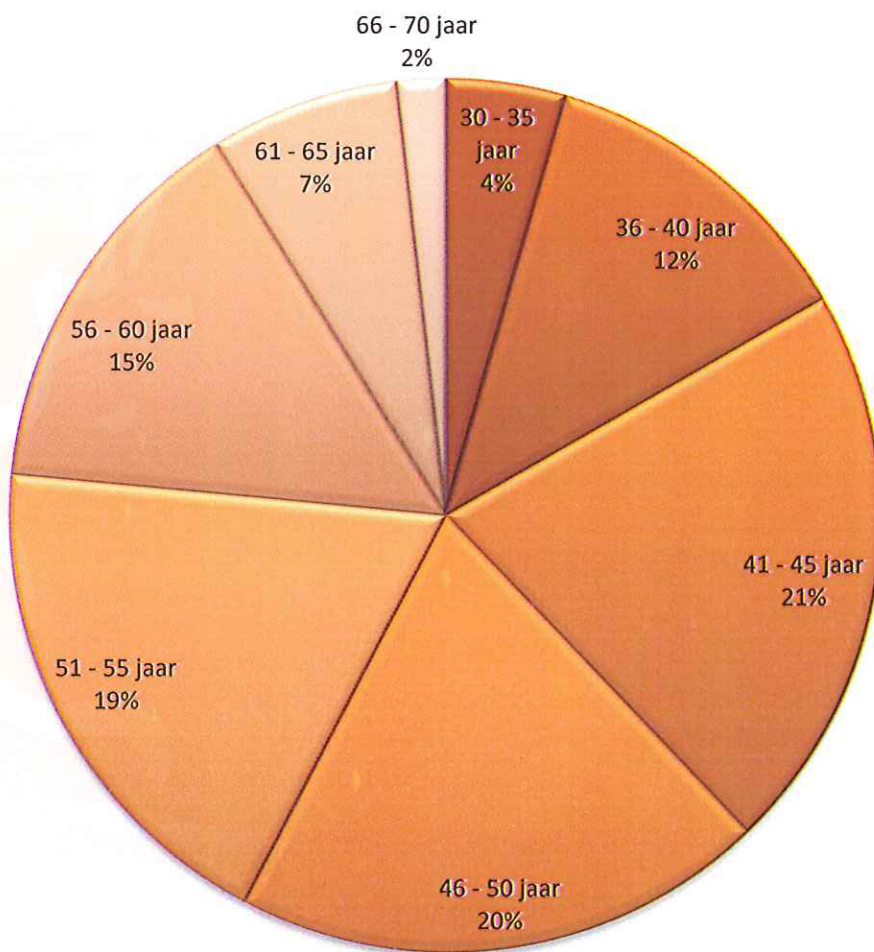
Het Bureau van de KBvG staat het bestuur bij in de uitoefening van zijn taken. Het Bureau is gevestigd in Den Haag. Het Bureau bestond eind 2011 uit de volgende medewerkers:

Mw. mr. K.M. Weisfelt	directeur (1 fte)
Mw. mr. A. van den Brink	juridisch medewerker (1 fte)
Dhr. mr. J. Rijdsijk	juridisch medewerker (1 fte)
Mw. W. Kunst	juridisch medewerker (0,8 fte)
Dhr. R. van Oijen	communicatiemedewerker (1 fte)
Mw. R.A. Baidjoe-Ramlal	secretarieel medewerkster (0,9 fte)
Mw. M. van Hierden	secretarieel medewerkster (0,9 fte)
Mw. F. Janssen	secretarieel medewerkster (0,8 fte)

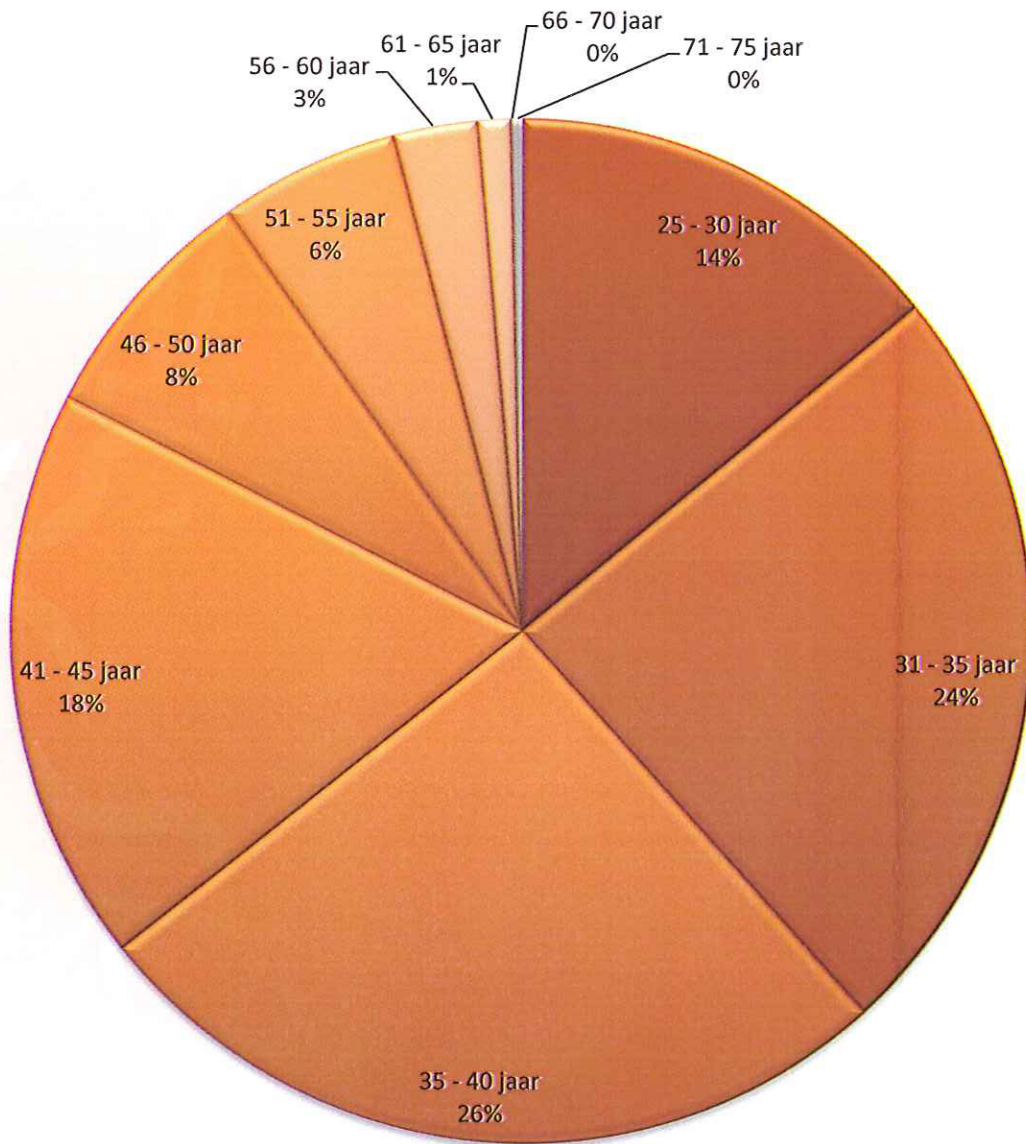


## LEDEN IN CIJFERS

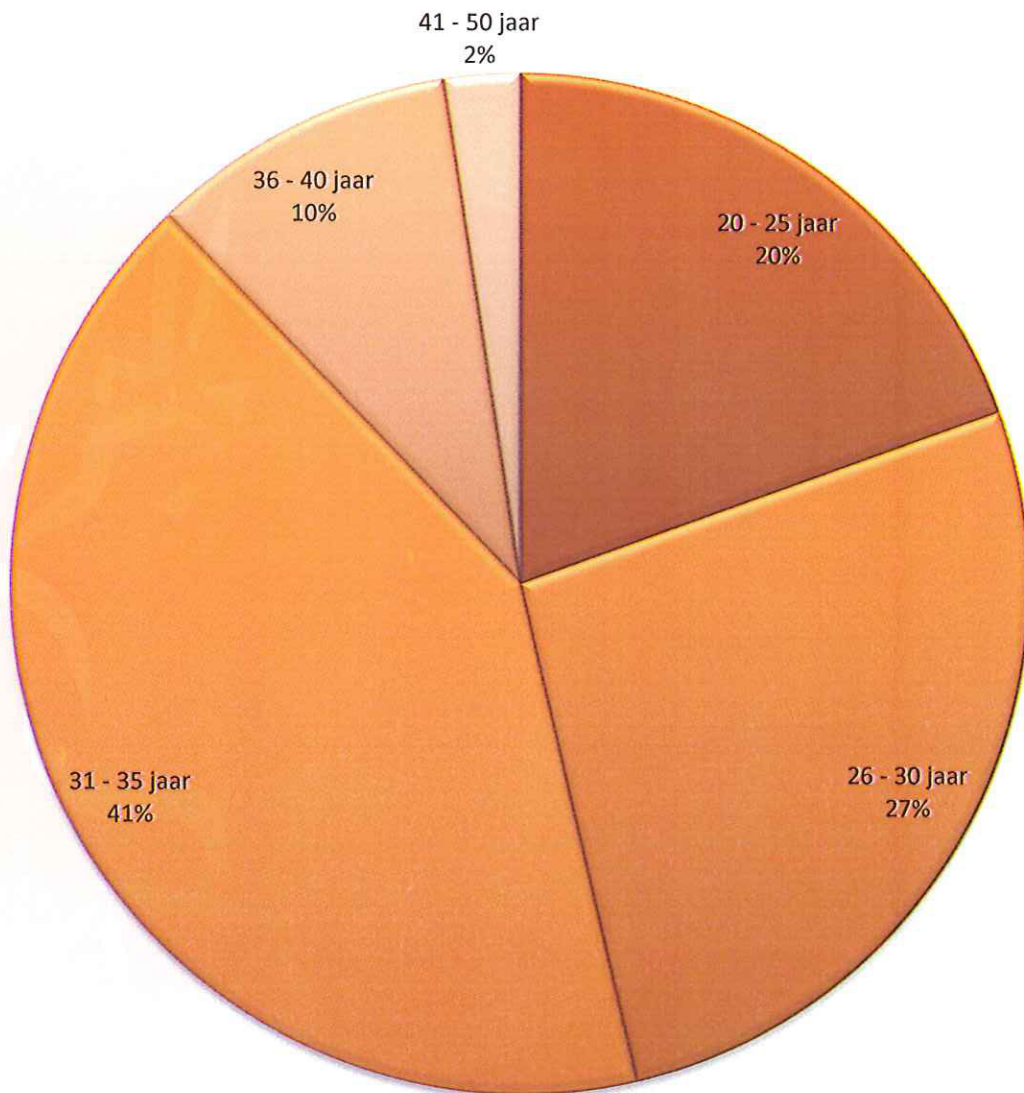
### Leeftijd (gerechtsdeurwaarder)



## Leeftijd (toegevoegd kandidaat-gerechtsdeurwaarder)

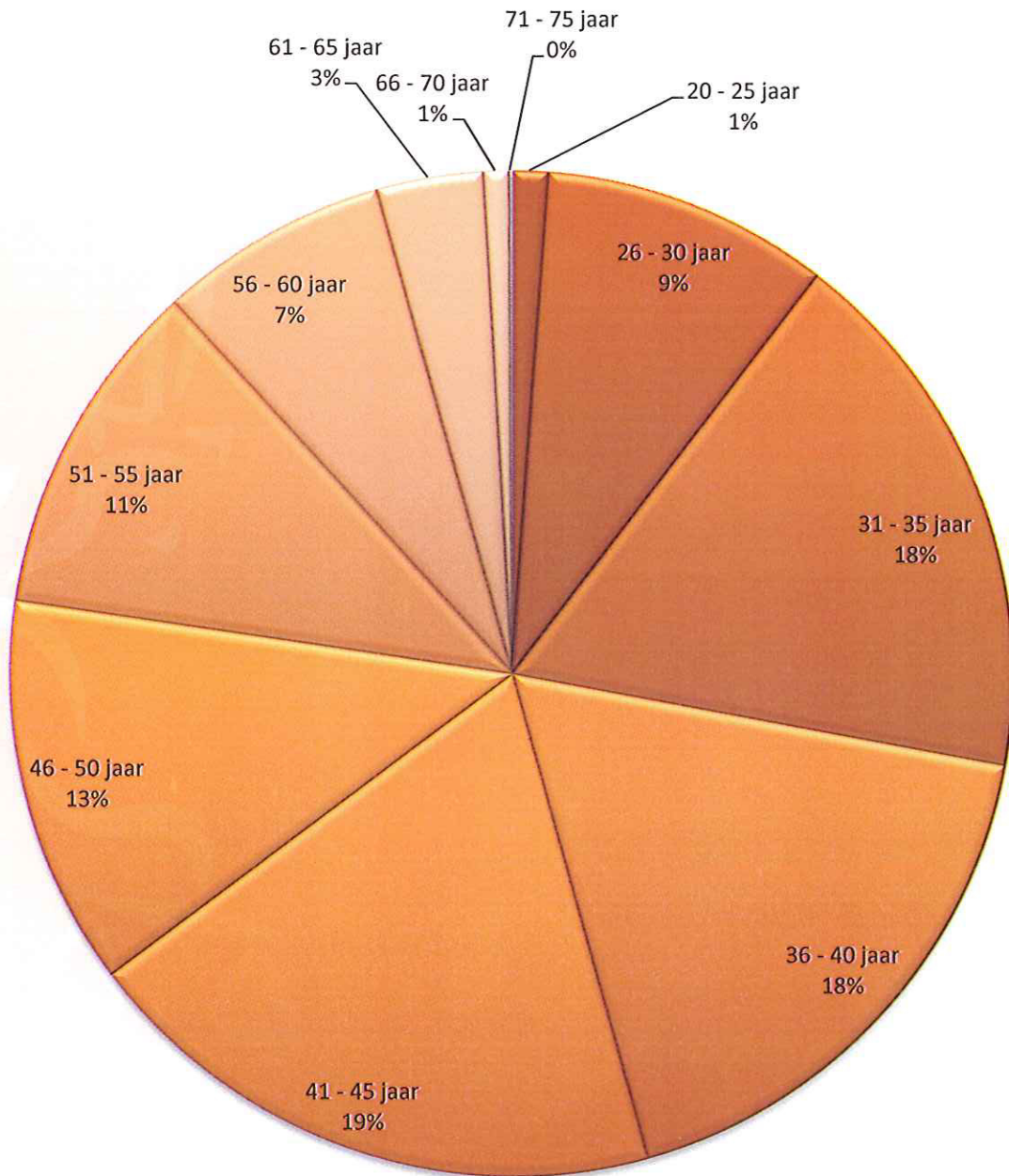


## Leeftijd (stagiaire)





## Leeftijd (alle leden)

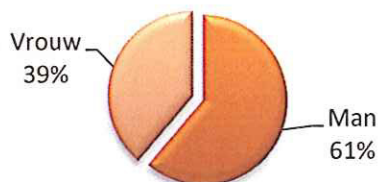


## Verdeling man/vrouw

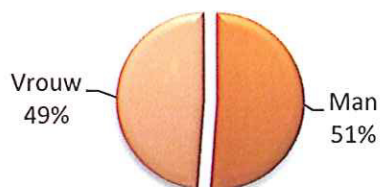
### gerechtsdeurwaarder



### toegevoegd kandidaat-gerechtsdeurwaarder



### stagiaire



### alle leden

